

Darbdavio vertės tyrimas

Apklausoos rezultatai

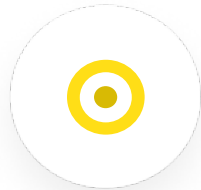
2022-10-12



Koks apklausos tikslas?



Šios apklausos pagalba galima **į savo įmonę pasižiūrėti savo darbuotojų akimis** ir pamatyti, kokias naudas Jūsų bendrovė siūlo savo darbuotojams.



Žinant, savo išskirtinumus darbo rinkoje, **bus lengviau pritraukti tikslinius kandidatus**, bei išnaudoti rezultatus įmonės vidinėje ir viešojoje komunikacijoje. O galbūt net sukels naujų minčių tobulinant motyvacinę sistemą?

Kas matuojama?

PATRAUKLUMO VERTĖ

EKONOMINĖ VERTĖ

SOCIALINĖ VERTĖ

SAVIREALIZACIJOS VERTĖ

VADOVAVIMO VERTĖ

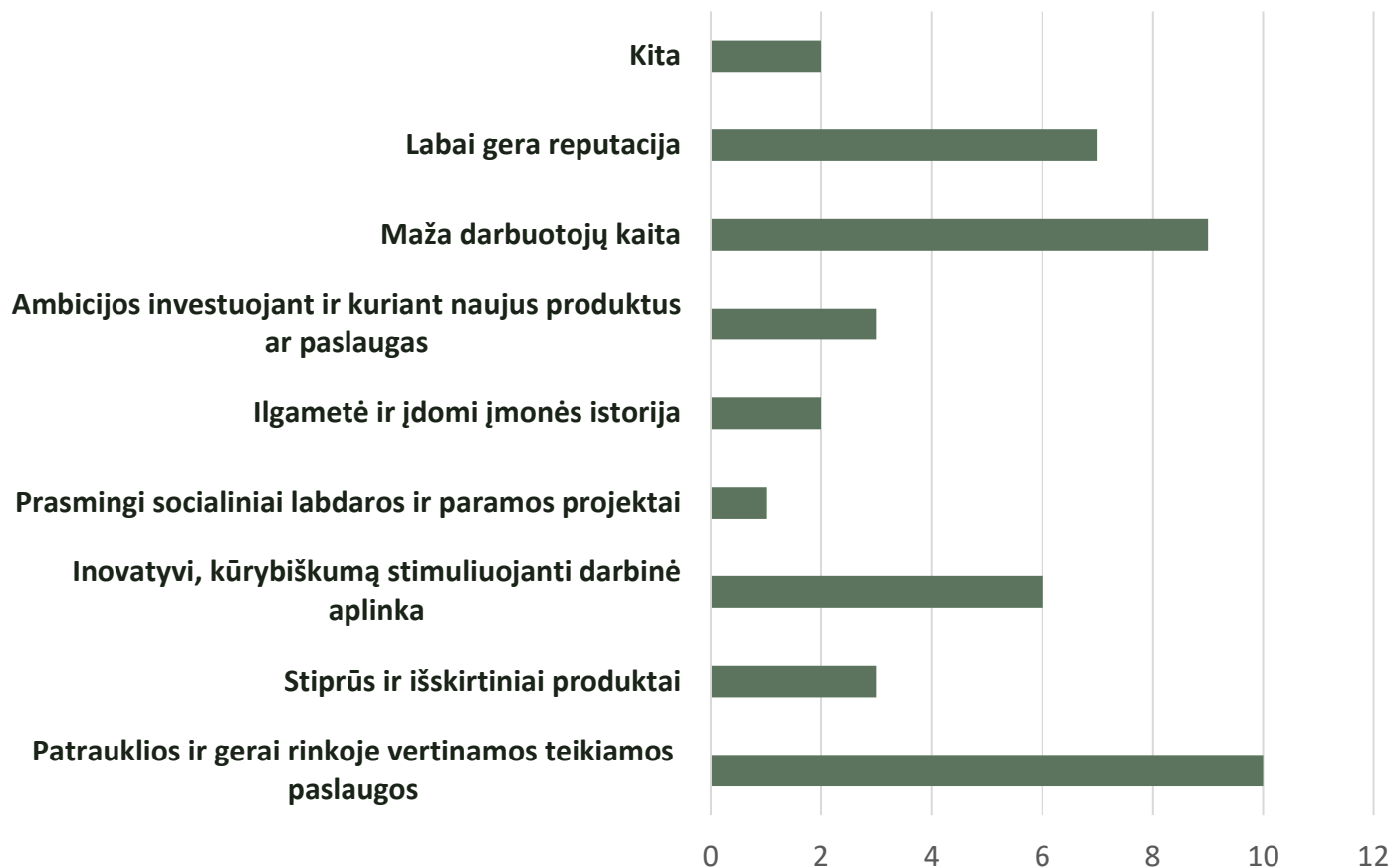
DARBO IR ASMENINIO GYVENIMO BALANSO VERTĖ

★ PATRAUKLUMO VERTĖ

Rezultatai rodo kaip darbuotojai savo organizaciją mato kaip visumą, kiek ji PATRAUKLI savo:

- Teikiamomis paslaugomis ar gaminamu produktu.
- Darbdavio įvaizdžiu ir reputacija.
- Progresyvia, inovatyvia, keliančia iššūkius darbine aplinka.
- Socialine atsakomybe.

1. Jūsų manymu, kurie pateikti teiginiai apibūdina įmonę, kurioje šiuo metu dirbate.



Kita: 1- Šiltas mikroklimatas, darna; 2- Lanksti, šiuolaikiškas darbo sąlygas siūlanti įmonė, gerbianti darbuotojo teisę į asmeninį gyvenimą

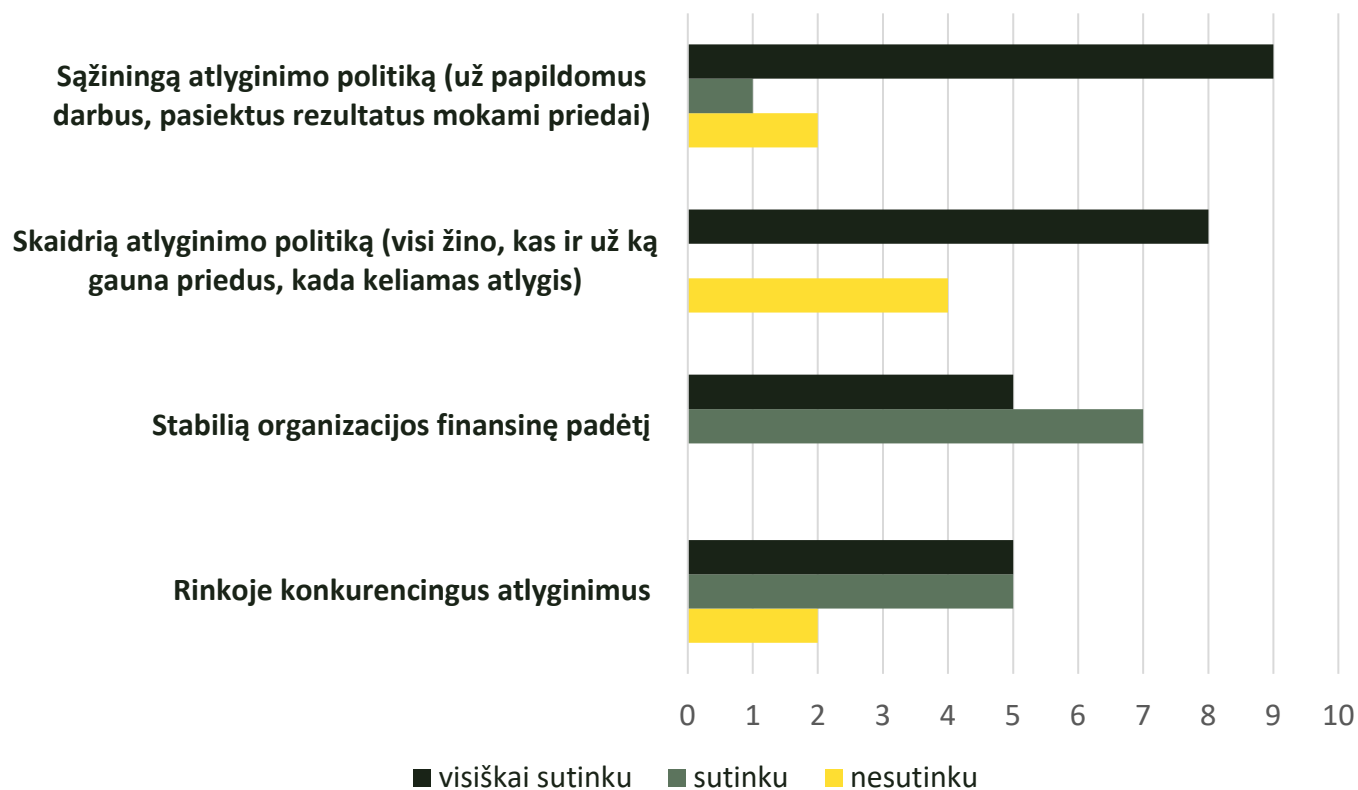


EKONOMINĖ VERTĖ

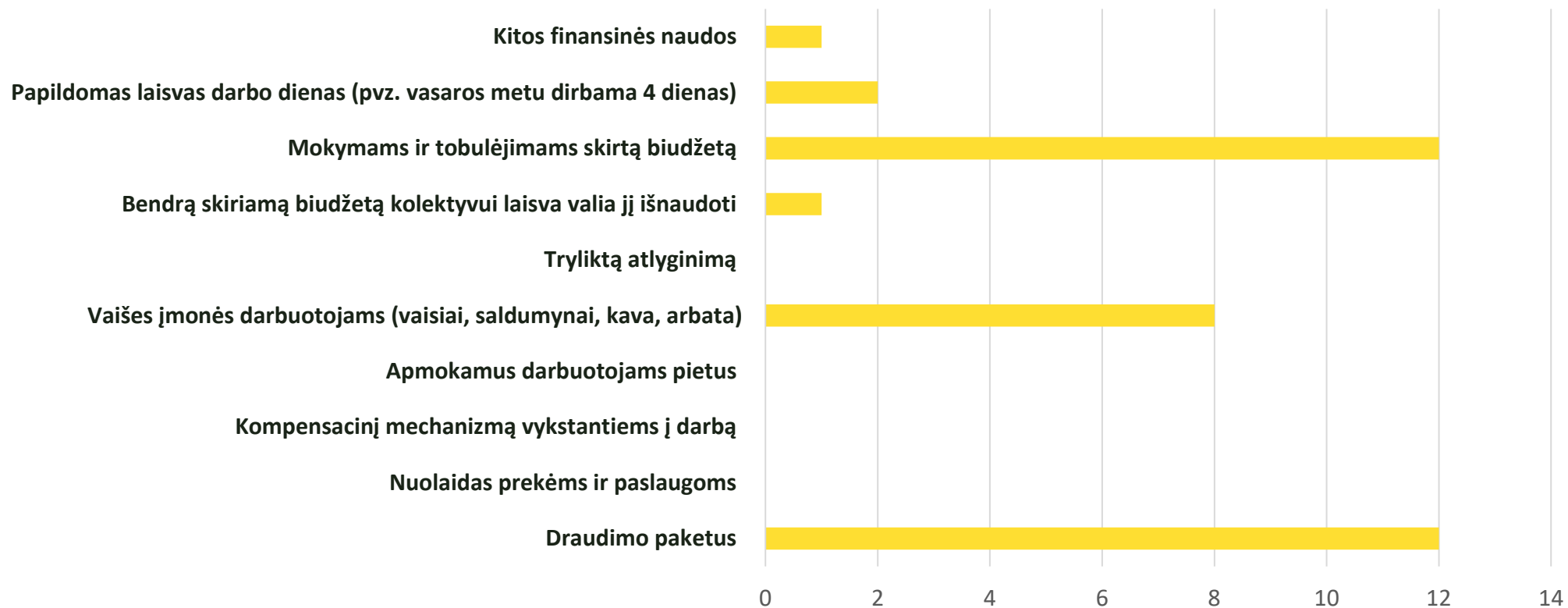
Rezultatai rodo kaip darbuotojai vertina įmonę finansiniu aspektu:

- Finansinį stabilumą ir konkurencingumą.
- Politiką atlygio klausimais.
- kokias mato papildomas finansines naudas gaunamas iš įmonės

2. Kiek Jūs sutinkate su žemiau pateiktais teiginiais. Mūsų įmonė turi:



3. Kokias papildomas naudas Jums teikia Jūsų darbovietė?



Kita: 1- Dovanos gimtadienių ir metų švenčių proga

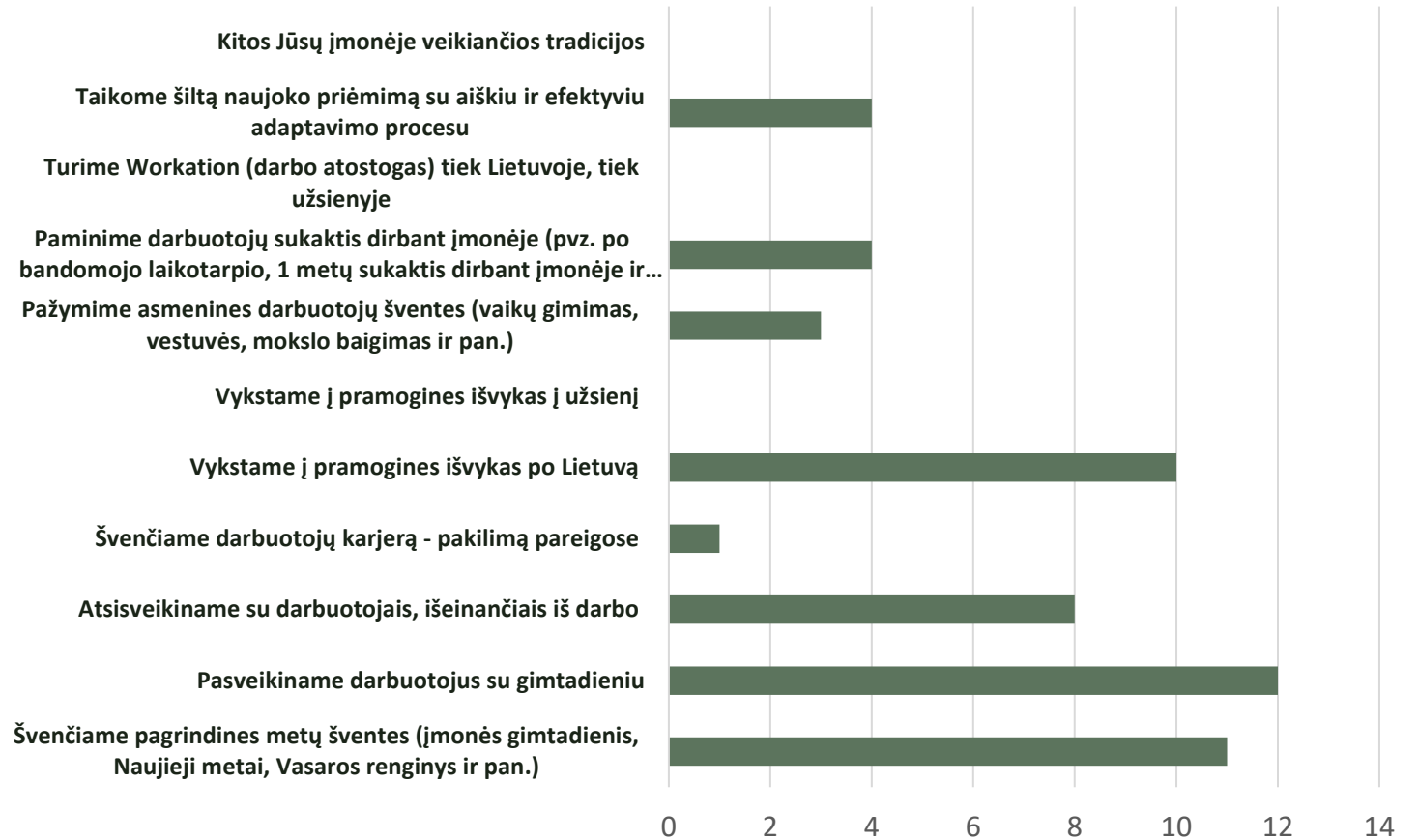


SOCIALINĖ VERTĖ

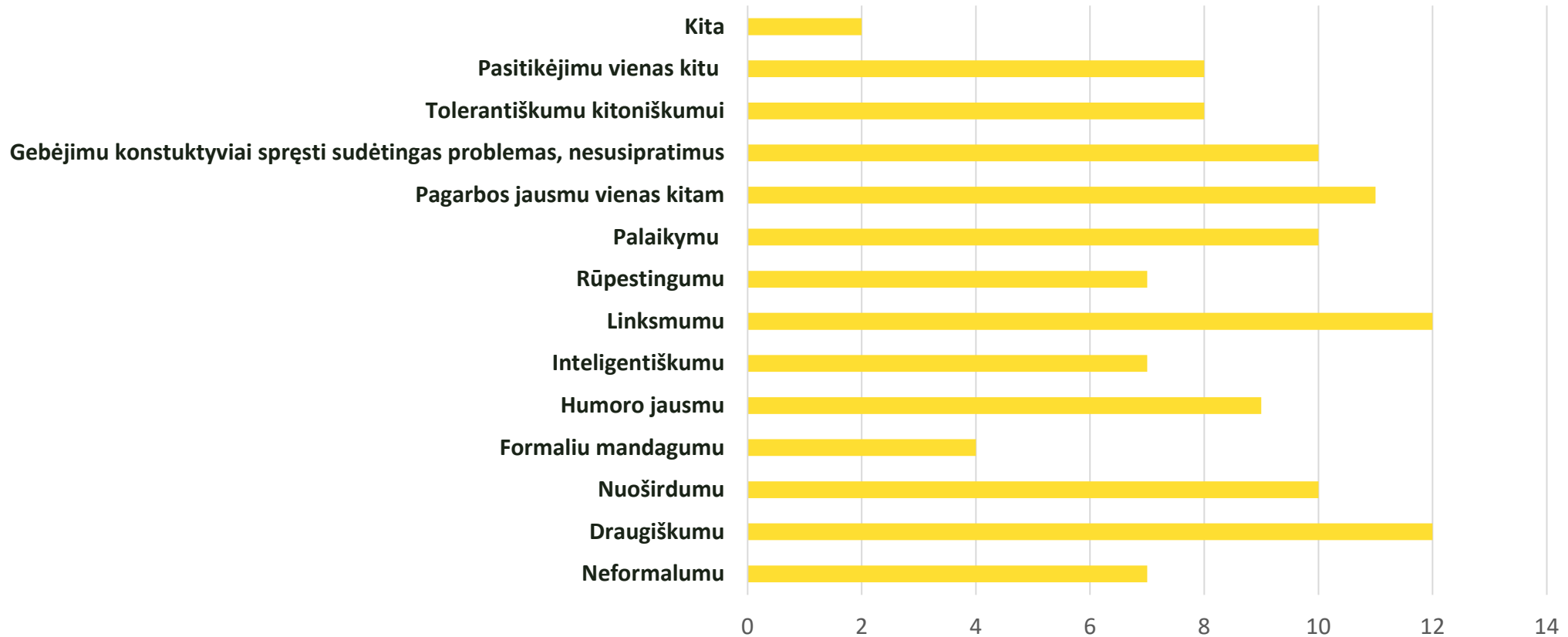
Rezultatai rodo, kokius socialinius aspektus darbuotojai įžvelgia įmonėje:

- Vyraujančias tradicijas.
- Neformalaus bendravimo būdus.
- Bendravimo tarp kolegų ypatumus ir stilių.

4. Prašome pasidalinti, kurių tradicijų laikotės savo įmonėje.



5. Bendravimas TARP KOLEGŲ labiausiai išsiskiria.



Kita: 1- Bendravimu ir po darbo nedarbinėje aplinkoje; 2 - Empatija vienas kitam, domėjimusi kolegų pomėgiais, laisvalaikiu

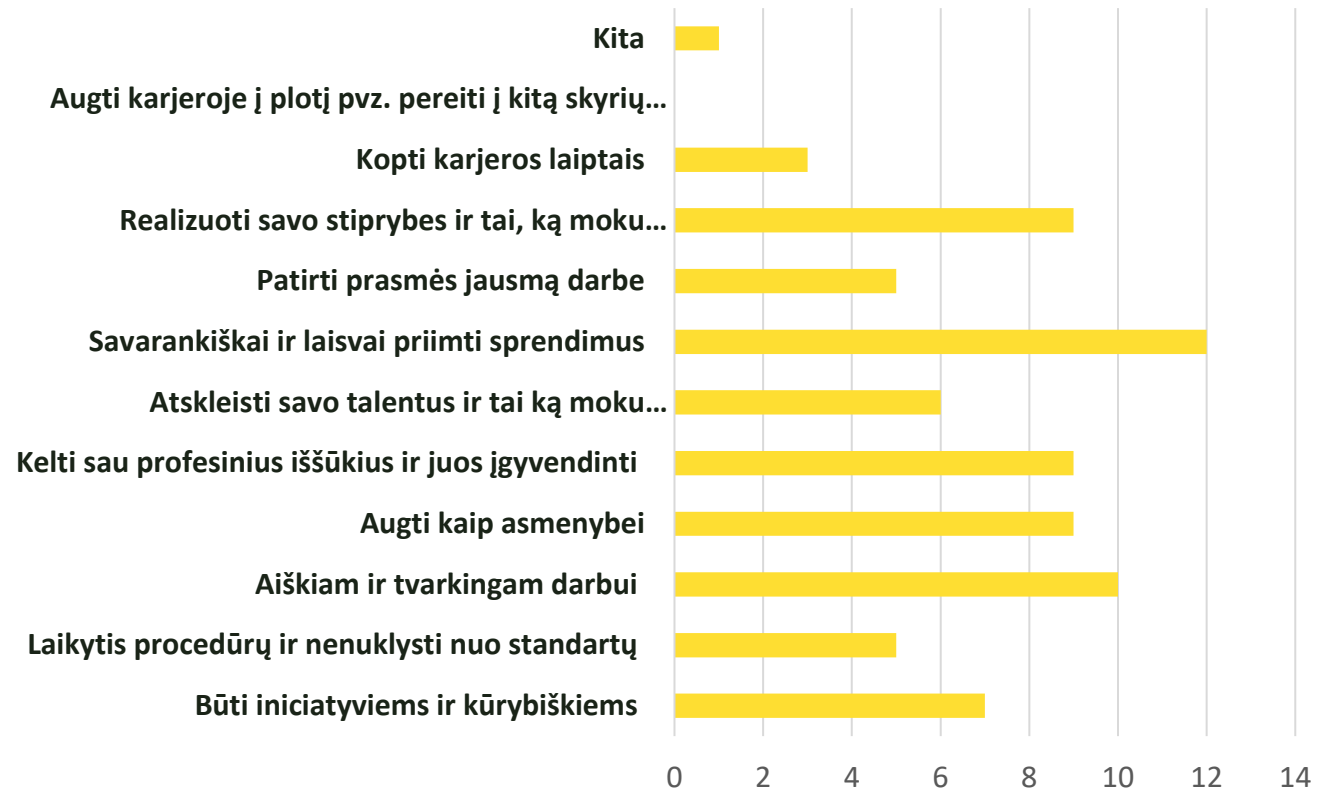


SAVIREALIZACIJOS VERTĖ

Rezultatai rodo, kokiose srityse darbuotojai dažniausiai gali save realizuoti (sudarytos tam sąlygos):

- Dalyvaujant įmonės valdyme.
- Tobulėjant profesine prasme.
- Augant kaip asmenybei.
- Siekiant karjeros.
- Būnant proaktyviam

6. Mano darbovietėje yra sudarytos sąlygos:



Kita: 1- Tapti mentoriais jaunesniems kolegoms

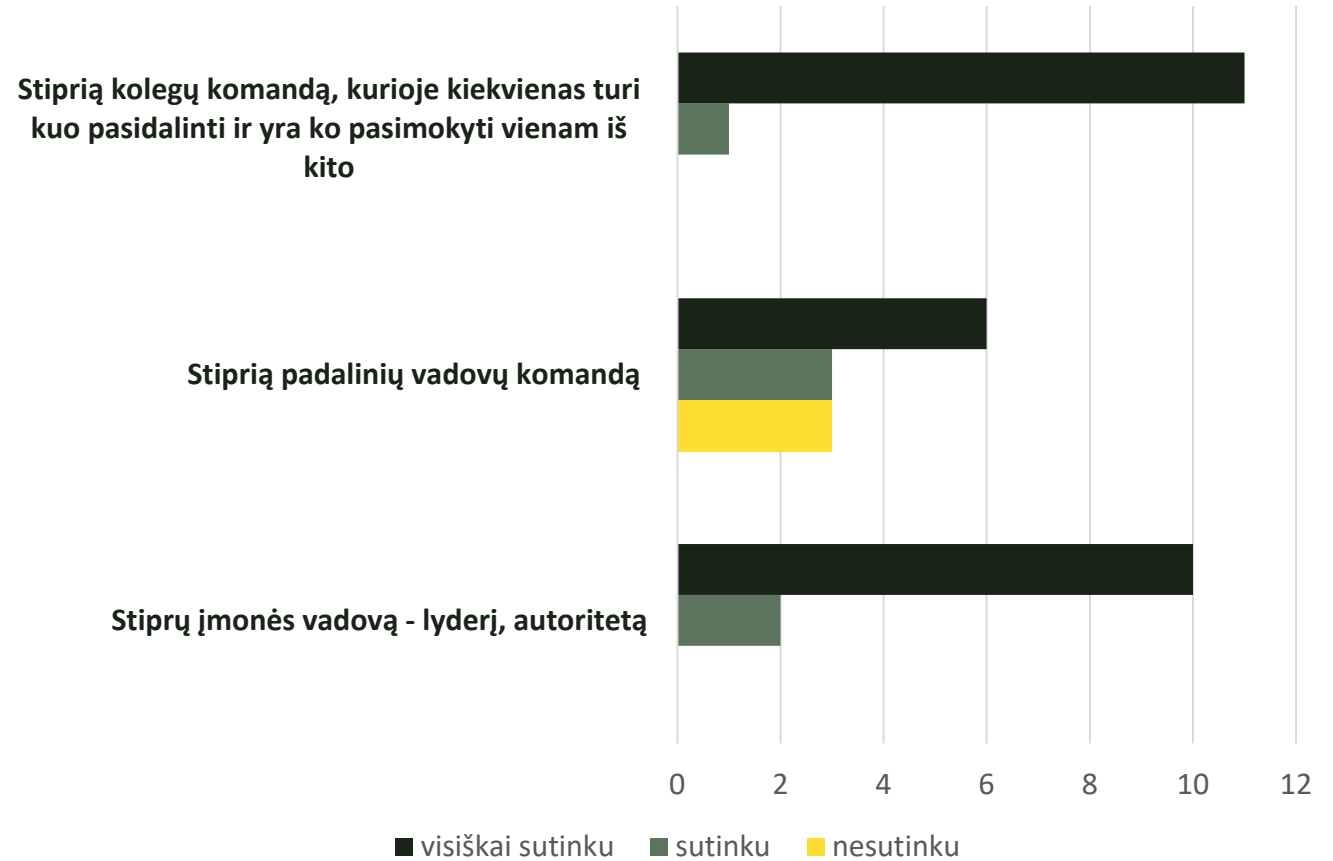


VADOVAVIMO VERTĖ

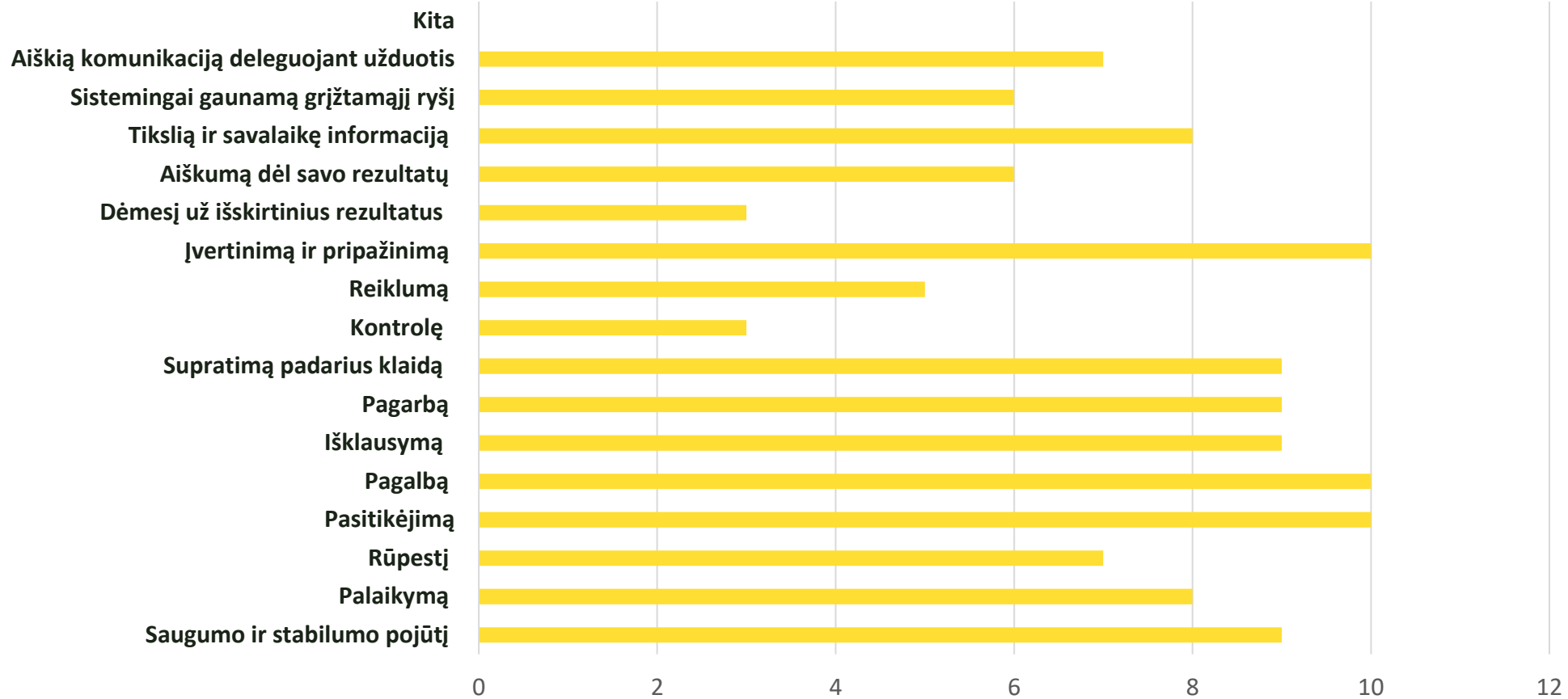
Rezultatai rodo vadovavimo aspektus įmonėje:

- Kaip darbuotojai vertina vadovų lyderystę.
- Vadovo bendravimo ir vadovavimo stilių.

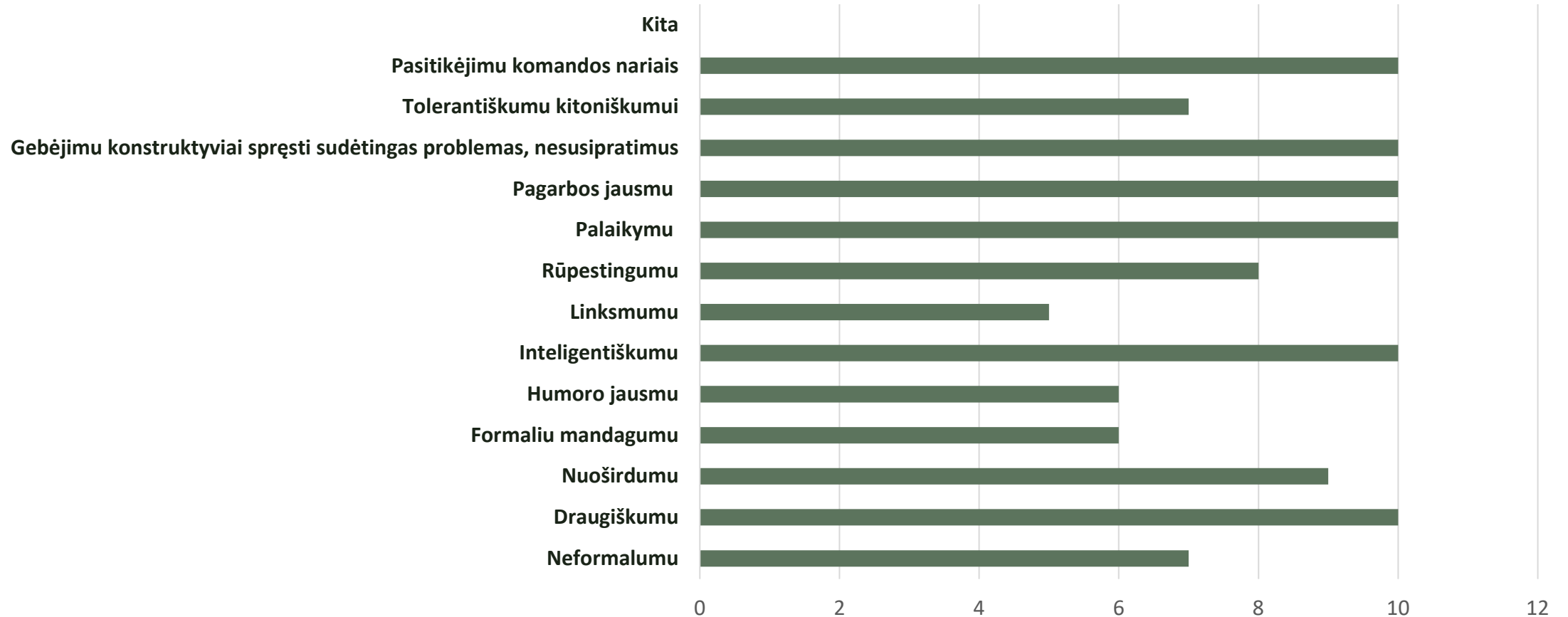
7. Savo įmonėje turime:



8. Iš savo tiesioginio vadovo labiausiai vertinu gaunamą:



9. Vadovo bendravimas su kolegomis labiausiai išsiskiria



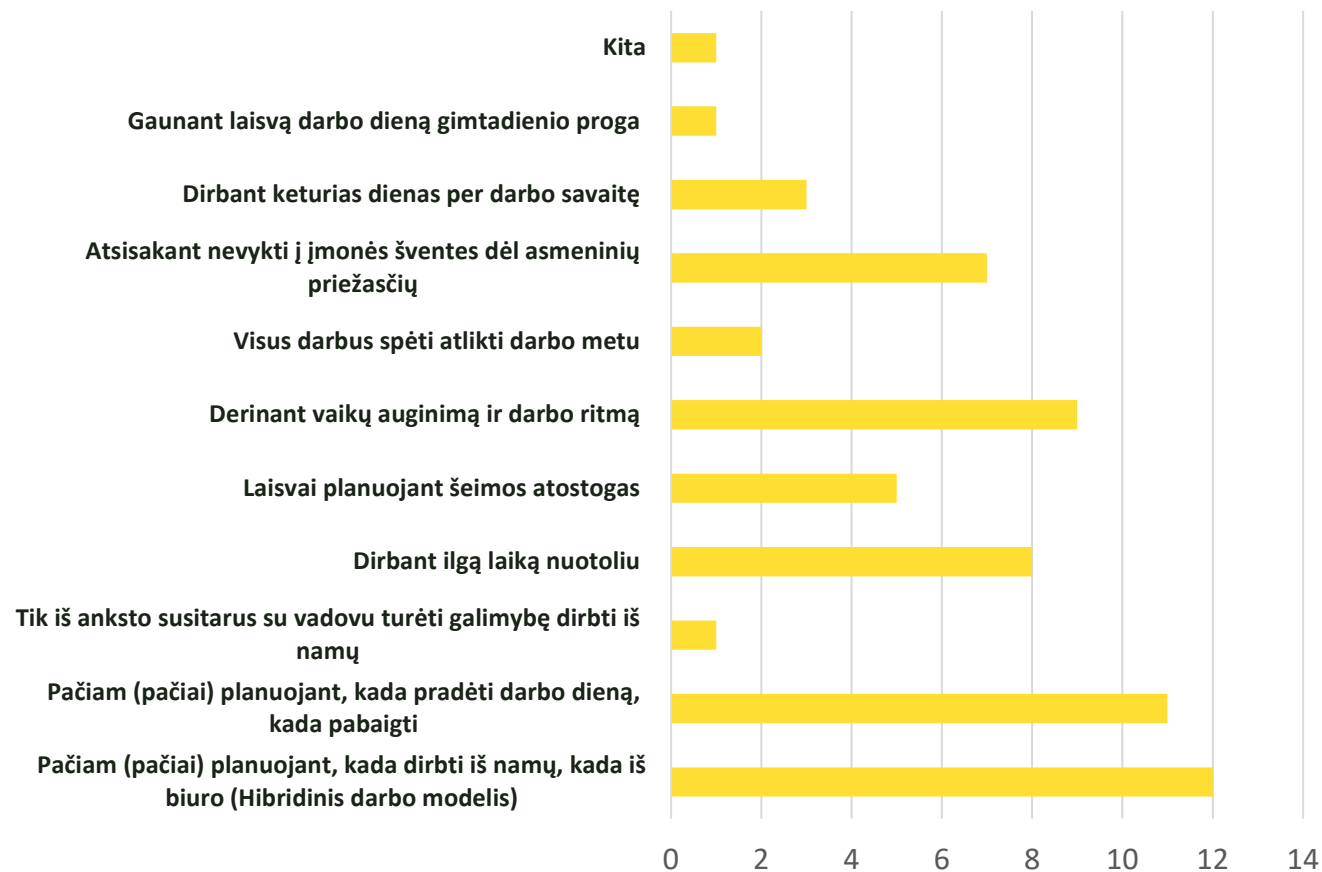


DARBO IR ASMENINIO GYVENIMO BALANSO VERTĖ

Rezultatai rodo, kokias galimybes darbuotojai mato derinant darbą ir asmeninį gyvenimą:

- Planuojantis savo darbo laiką.
- Dirbant iš namų.
- Auginant vaikus.
- Turint optimalų darbo krūvį.

10. Mano darbovietėje galima laisvai derinti darbą ir asmeninį gyvenimą:



Kita: 1- Atsivesti vaikus į darbą, prireikus

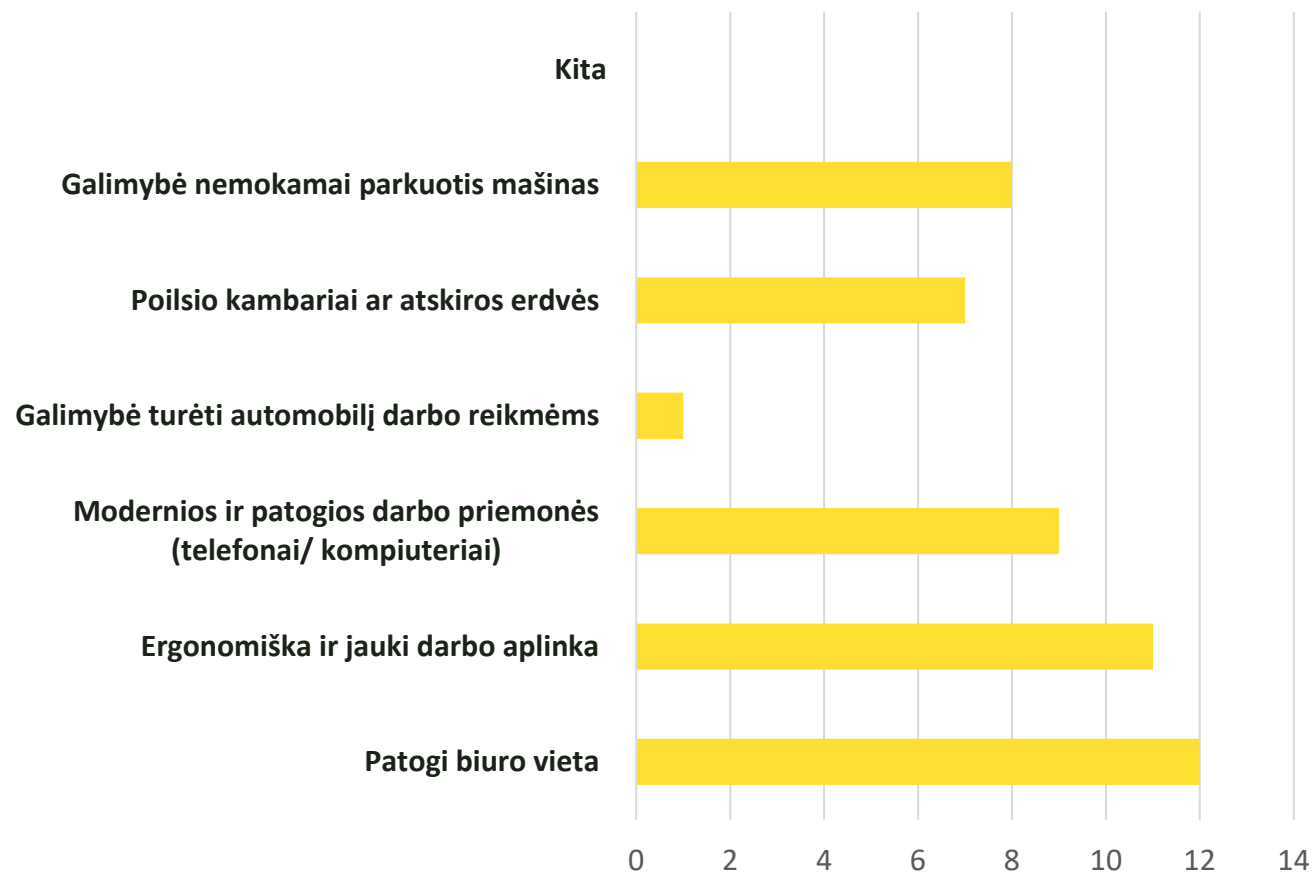


FIZINĖS DARBO APLINKOS IR DARBO PRIEMONIŲ VERTĖ

Rezultatai rodo, kokias patrauklias darbo priemones darbuotojai išskiria iš aplinkos:

- Biuro komfortas.
- Vietos patogumas.
- Darbo priemonių modernumas.

11. Šioje įmonėje yra::



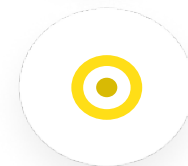
Atsakymai į atvirus projekcinius klausimus



Sustiprina prieš tai esančius duomenis.



Leidžia pajusti tikras darbuotojų emocijas.



Išryškina pačią stipriausią vertę, kurią darbuotojai gauna dirbdami šioje įmonėje.

12. Jeigu tektų palikti šią įmonę, ko labiausiai būtų gaila?

Kolektyvo, kuris šiuo metu susidaręs.

Kolektyvo

Vadovo, kolegų ir patogios biuro vietos

Profesionaliaus kolektyvo, gero emocinio klimato.

Lankstumo planuoti savo darbą. Kolektyvo.

Kolektyvo

Vadovės, kolegų ir darbo aplinkos/galimybės dirbti nuotoliniu būdu.

Įdirbio ir komandos su kuria siekiamia tikslų ir kartu tobulėjame.

Komandos; Vadovės; Pačiam (pačiai) planuojant, kada pradėti darbo dieną, kada pabaigti.

Darbinės atmosferos, jaukaus bendravimo

Draugiško kolektyvo, galimybės derinti darbą ir asmeninį šeimos gyvenimą.

Labiausiai būtų gaila palikti kolektyvą, kuris tikrai yra labai draugiškas, pozityvus.

13.1. Jei draugas paprašytų papasakoti apie įmonę, kurioje dirbate, ką išskirtinio galėtumėte pasakyti?

Pas mus gera dirbti. Mus vienija bendros vertybės.

Tai - aplinkai ir negalią turintiems žmonėms draugiškiausia ir palankiausia emocinę aplinką kurianti įmonė bei šeimai palankiausia darbovietė.

Palanki šeimai, skatinanti tobulėti darbovietė.

Lankstus darbo laiko planavimas, galimybė tobulėti.

Gera dirbti.

Darbo aplinka ir priemonės pritaikytos darbui tiek biure, tiek namuose.

13.2. Jei draugas paprašytų papasakoti apie įmonę, kurioje dirbate, ką išskirtinio galėtumėte pasakyti?

Įmonė pasitiki savo darbuotojais, tačiau tikimasi, kad jie prisiims atsakomybę už savo klientus, atliekamą darbą ir galutinį rezultatą, profesinių žinių siekimą ir tobulinimą. Todėl darbuotojai gauna privalumą laisvai planuoti savo darbo laiką ir vietą - ar šiandien jie dirbas iš namų, atostogų vietos ar ofise, ar jų darbo diena prasidės 7 ryte, o gal tik 12 po pietų. Lengva derinti asmeninį ir profesinį gyvenimą, nes jei reikia niekas nenusistebės, kad atsivesi vaiką į ofisą. Jiems yra skirtas atskitas vaikų kampelis. Svarbiausia aiški ir savalaikė komunikacija - jei turi sunkumų, kažkas neaišku ar nesiseką netylėk, kreipkis į vadovą ir kolegas ir tau bus pasistengta padėti.

Žiniuje dirba tik profesionali ir atsakinga komanda, kuria galima pasitikėti.

13.3. Jei draugas paprašytų papasakoti apie įmonę, kurioje dirbate, ką išskirtinio galėtumėte pasakyti?

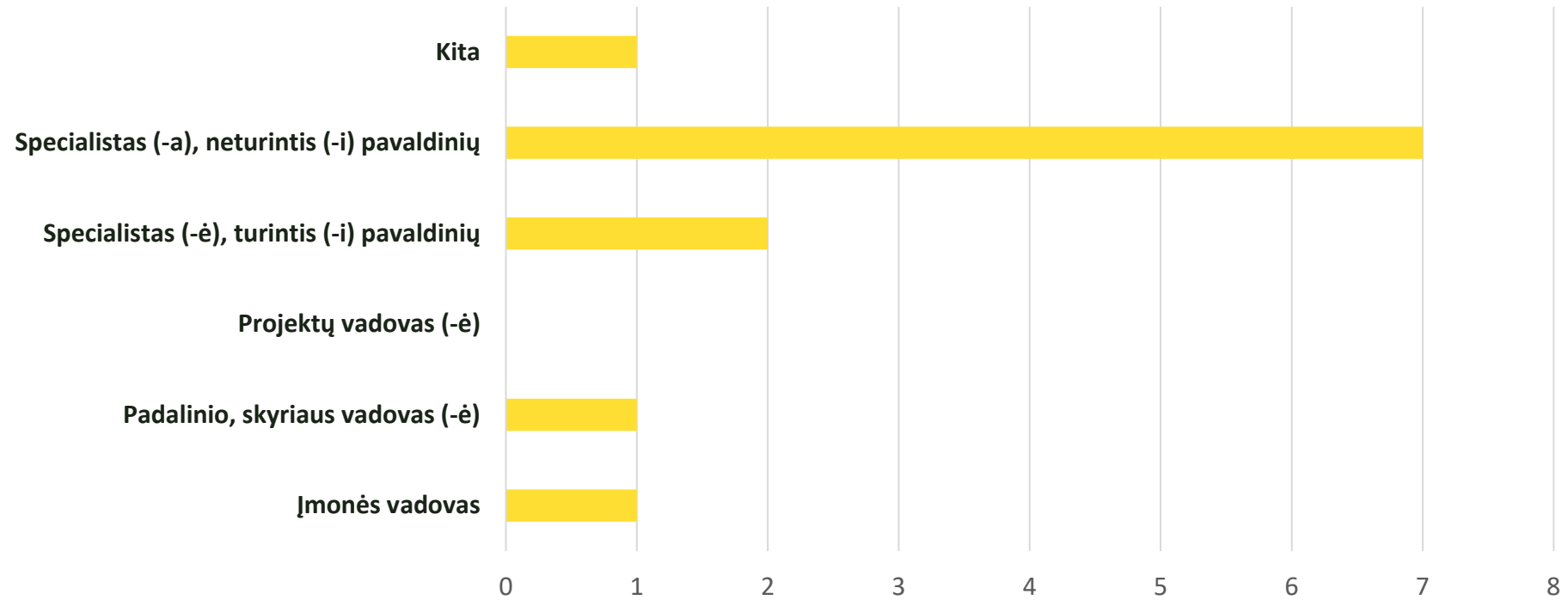
Gerą kolektyvą, pagarą, žmoniškumą, lankstumą

Įmonė, kurioje suteikiama galimybė tobulėti, nebijoti klysti.

Puiki Įmonė, kuriai rūpi darbuotojai, kur yra sudaryta galimybė dirbti nuotoliu, derinti karjerą su vaikų auginimu, siekti profesinio tobulėjimo. Supratinga ir kompetetinga Vadovė, kuri įsiklauso į darbuotojų nuomonę ir lūkesčius, operatyviai sprendžia iškilusias problemas ir nuolat demonstruoja tikrą lyderystę.

Ideali komandos; Ideal vadovė; Pačios darbo laiko planavimas.

Jūsų pareigos įmonėje:



Kita: 1- Vyr. buhalterė